



# 當 Plan A 崩塌後， 他們的人生才 剛剛開始

ARABI BINTI YUSOF &  
MOHD NORHUSAIRI  
ABDUL HALIL

前雜誌編輯 / 前新聞助理編輯

## 從挖掘頭條新聞，到打破人生界限

近二十年來，Anida Salwani 與 Mohd Azis 一直是外界眼中“穩定人生”的典範。身為馬來西亞吉隆坡的資深媒體人，Anida擔任知名生活雜誌編輯，Azis 則是大型主流媒體的新聞助理編輯。他們一步步打造了社會眼中近乎完美的人設——體面的頭銜、豐厚的福利，以及足以讓四個孩子安穩成長的生活條件。然而，在光鮮的表面和追逐截稿期限的背後，他們卻失去了金錢買不到的東西——時間。

“我們表面上看起來很成功，但現實其實令人疲憊不堪，”Anida 坦言，“我們用生命換取薪水，卻錯過了孩子的成長過程。”

## 改變一切的危機

轉折點隨著全球疫情悄然降臨。2020年3月，Azis 接受了自願離職計劃(VSS)，準備創辦一家體育賽事公司，沒想到行動管制令(MCO)一夜之間讓整個行業停擺。幾週後的齋戒月期間，Anida 所在的出版社更是在僅在通知後的7個小時內，隨即正式關閉。

那一刻，他們的人生迎來天翻地覆的改變。



汽車基金

“我們當時是零收入的狀態，”Azis 回憶道，“整整一年裡，我們什麼都試過——賣牛肉乾、賣炸魚餅，甚至做需要大量囤貨的美容產品生意。但回報微薄，存款卻幾乎見底。”

## 重新定義“值得報導的新聞”

就在最絕望的時候，BE International 出現了。起初，Anida 對 AULORA 系列抱持懷疑，甚至認為那是給“生病的人”用的產品。但 BE 獨特的商業模式卻引起了她的注意：無需囤貨、無需高額資本投入，制度也非常公平公正。

“我愛上了‘福報之池’的概念(意指分享健康，是為行善，累積福報)，更重要的是，我不必大量囤貨，”Anida 說道。

在行動管制期間起步, Anida成為大使後的第一個月收入, 幾乎追平了她當編輯時的薪水——那個她花了19年才爬上的職位。看到真實成果後, 曾任罪案記者、並已做足功課的 Azis, 毫不猶豫地 200% 全力加入, 與她並肩同行。

### 全然信任BE系統

他們能在短時間內晉升RCCA, 關鍵在於願意“清空杯子”。儘管在媒體圈資歷深厚, 他們仍選擇放下身段, 向在BE事業上更有經驗、卻更年輕的導師虛心請教。

“在職場裡, 順境時朋友很多, 低谷時卻寥寥無幾; 但在BE, 我們找到了一個在你跌倒時願意



家人出席 BE THE LEGEND 2025 見證成就



BE Camp 2025 與不斷壯大的團隊合影

把你扶起來的家庭。”Anida如此形容。他們真正實踐“Zero-rising”的文化, 放下過往的自我與光環, 選擇完全跟隨BE的系統前進。

### 人生全面蛻變

如今, 這對夫妻不僅重新找回了經濟上的安全感, 能夠讓孩子就讀私立學校和理想的大學, 並擁有更好的學習資源, 也重新找回了屬於彼此的幸福。他們終於 “贖回”了在企业生涯中失去的寶貴時光。

“現在我們最大的喜悅是看見團隊夥伴一個個成功——買到更安全的車子、重拾健康, 以及在BE旅遊中第一次體驗到優渥生活時感動落淚的他們, ”Azis 溫暖地說道。



從第一天開始就引領著他們的導師



### 篩選排除, 堅守信念

回顧這段旅程, Anida始終堅守“篩選與排除”的原則——過濾負能量與藉口, 堅守信念。而 Azis則奉行稻穗的謙卑哲學: “越成熟稻子, 腰彎得越低。”