



從生存到引領： 一場關於韌性、 重塑與影響力的 非凡歷程

RCCA Amelia Ezreen
前IT經理

Amelia的蛻變邁向卓越成功

Amelia出生在吉隆坡，因父親的外派工作，她在香港和東京長大，從小養成了自律、適應力強和全球化的思維方式。但當她成為單親媽媽，需要在高壓的企業環境中打拼時，生活發生了巨大的改變。

在光鮮的職稱和豐富的海外經歷背後，Amelia感到身心疲憊、孤獨無助，還承受著養家的巨大壓力。當朋友向她介紹BE國際時，她毫不猶豫地加入。一句簡單的“yes”，成了徹底改變她人生的轉折點。

當一切開始崩塌，希望卻悄然升起

當疫情來襲時，身為油氣部門經理的Amelia角色瞬間反轉：她被迫裁減團隊。每劃掉一個名字，都像是親手奪走一段未來，這份無力與愧疚逐漸擊垮了她的自信。

在她人生最低谷時，有人向她介紹了BE國際以及AULORA Pants with KODENSHI®。她並沒有抱著任何期待去試用產品，卻很快發現自己在沒有運動的情況下悄悄變瘦，而她母親的靜脈曲張與膝蓋疼痛也明顯緩解。這一刻，這些變化讓Amelia再次看見了希望。

希望。

一條救命繩索。
一次重來的機會。

當世界陷入停擺之際，BE卻在不斷擴展。她意識到自己不想再成為結束別人事業的人。她想做的，是幫助別人重建人生。

從副業到意外的突破

Amelia起初加入BE，只是希望在動盪時期多賺一份額外收入。沒想到短短幾個月，她兼職的努力便帶來了五位數的收入。但真正改變她內心的並不是金錢，而是人們的真誠。



汽車基金

下班後，她的上線都會抽出時間盡心地、手把手地指導她，在她的工作地點外幫她梳理及復盤她的網路組織。為了配合Amelia的海外工作行程，他們甚至常常陪她至深夜，全力支持著她。

來自一個講究服從權威的企業世界，BE向她展現了一個以真誠為核心的文化，一個讓她終於感覺被看見，有歸屬感的地方。

從職場壓力到以心為本的領袖

來自一個把目標與業績放在首位的企業環境，Amelia一開始也習慣用“推進式”的方式帶領團隊。然而在BE，她很快明白：真正讓人成長的不是壓力，而是鼓勵。

在導師的引導下，她不斷放下舊有的管理方式，學會以同理心與關懷來帶領團隊。這一過程不僅是“卸下”，更是“蛻變”——讓她從一個追業績的經理，成長為一個真正培養人的領導者。

當她的聲音找到了舞臺

她的轉折點在公司開始認可她的領導力時變得清晰可見。2022年，她被選為Star Award Nite的分享嘉賓，並在超過一千名觀眾面前自信地演講。

2023年，她成為Global Leadership Conference (GLC) 的分享嘉賓，激勵來自多個國家的領袖。隨後，她受邀擔任印尼的產品與系統演講嘉賓，並參與了在吉隆坡、哥打巴魯和檳城舉辦的 BES 活動。

每一個舞臺都讓她回想起自己曾經懷疑的真理：

她的聲音有力量。
她的故事有意義。
她的成長是真實的。

信念之躍

2024年10月，Amelia做出了一個令所有人震驚的決定——她毅然辭去企業工作，全心投入自己真正熱愛的 BE，沒有退路、也沒有任何安全保障。



和網路組織參與品牌大使研討會



被選為 Star Awards Nite 分享嘉賓

憑著高度自律與學習、輔導團隊，她僅用了三個月便在2025年1月獲得了備受尊崇的RCCA榮譽稱號。然而，真正的突破並不在於頭銜，而是她在過程中遇見了全新的自己——從過去簽下裁員通知的人，蛻變為了如今為他人開啟機會之門的人。

一個讓團隊領袖倍增的領導者

Amelia的成功並不以RCCA的稱號衡量，而在於她托起了多少生命。最令她自豪的，是見證四位下線晉升成為RCCA——每一位的成功，都意味著一個家庭得以松一口氣、重新找回自信。

正如她所說：“我最大的喜悅，不在於我所達到的階級，而在於看到有多少生命因這份充滿愛的事業而被改變。”

Amelia之所以選擇BE國際，正是因為這裡的文化建立在真心、誠信與真正的導師制度之上。在這個以“成就他人”為核心的系統裡，沒有人是獨自前進的，每個人都在一起成長。

與上線及團隊的賦能與輔導課程



用心去成就，而不是追求完美

Amelia相信，真正的成功並非建立在完美、天賦或經驗上，而是源於願意付出、堅持不懈，以及一顆真誠幫助他人的心。

曾經被委以裁員重任的她，如今正在幫助他人重建生活。她證明了，當你以真誠與使命感領導時，生活會為你打開從未想像過的大門。